Arbeits- und Unternehmenspolitik

Berghof Products + Instruments GmbH

Unsere Grundsätze
Die Berghof Products + Instruments GmbH bekennt sich im Folgenden für ein verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln in Bezug auf

- die Unternehmensethik
- die Verhinderung von Kinderarbeit
- die besonderen Belange minderjähriger Arbeitnehmer*innen und Auszubildende*r
- die Arbeitszeit
- die Menschenrechte, Gleichbehandlung und Arbeitsbedingungen
- den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- die Vereinigungsfreiheit
- den Umweltschutz

Die Unternehmenspolitik und die daraus abgeleiteten Grundsätze basieren auf grundlegenden Prinzipien der ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung, die mit dem geltenden Recht konform gehen und im Einklang mit internationalen Normen, insbesondere die Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und deren zugrundeliegenden Übereinkommen, stehen.

Unternehmensethik
Die Berghof Products + Instruments GmbH verpflichtet sich selbst zu verantwortungsvollem und rechtmäßigem Handeln. Davon umfasst sind insbesondere:

- Einhaltung der geltenden Anti-Korruptionsgesetze/Vermeidung von Korruption
- Unterlassung wettbewerbswidriger Geschäftspraktiken
- Schutz geistigen Eigentums und Wahrung von Geschäftsgeheimnissen
- Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen im Bereich Export-/Import-Kontrolle
- Vermeidung von Interessenskonflikten, d.h. Situationen in denen unsere eigenen Interessen in Konflikt stehen mit denen unserer Geschäftspartner

Material Compliance
Um einen umwelt- und arbeitsschutzgerechten Umgang mit Stoffen und Erzeugnissen in der Entwicklung und Produktion, der Verwendung, dem Recycling und der Entsorgung der anfallenden Zwischen- und Endprodukte zu gewährleisten, hat Berghof Products + Instruments GmbH die Anforderungen bezüglich aller bekannten verbotenen, reglementierten und deklarationspflichtigen Stoffen in aktueller Form in einer „Material Compliance Guideline“ zusammengefasst. Berghof Products + Instruments GmbH fordert, dass alle Produkte oder Produktteile, Produktverpackungen und Transportmaterialien, welche an sie geliefert werden, den Anforderungen aus dieser Richtlinie entsprechen.

BERGHOF

Konfliktmineralien

Berghof Products + Instruments GmbH vermeidet den Einsatz von „Konfliktmineralien“ und fordert seine Lieferanten aktiv auf,

- sicherzustellen, dass Güter und Materialien, mit denen Berghof beliefert wird, nicht auf illegale oder unethische Weise bezogen wurden
- die Umsetzung von Maßnahmen zur angemessenen Sorgfaltspflicht für den verantwortungsbewussten Bezug von Mineralien zu bestätigen, um die Einhaltung entsprechender Vorschriften sicherzustellen
- im Falle der Produktion, des Kaufs oder des Handels mit regulierten Konfliktmineralien (Tantal, Zinn, Wolfram, Gold oder andere Mineralien oder deren Derivate, die als konfliktfinanzierend gelten) aus der Demokratischen Republik Kongo (DRK) oder ihren Anrainern uns zu informieren und Maßnahmen zur Einhaltung der Sorgfaltspflicht zu ergreifen, um die Möglichkeit der Belieferung mit solchen Mineralien auszuschließen.

Kinderarbeit und minderjährige Arbeitnehmer*innen

Die Berghof Products + Instruments GmbH arbeitet nach den gesetzlichen und arbeitsrechtlichen Grundlagen und steht für verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln gemäß den rechtlichen und gesetzlichen Vorgaben. Das Unternehmen handelt und agiert in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden Gesetzen mit höchster Integrität, ehrlich und gerecht. Das beinhaltet insbesondere das

- Verbot von Kinderarbeit
- Verbot der Beschäftigung schutzbedürftiger Kinder und Jugendliche*n
- sowie die Berücksichtigung der besonderen Belange minderjähriger Personen in Ausbildungsverhältnissen

Es dürfen und werden keine Kinder und minderjährige Personen beschäftigt, die das von der internationalen Arbeitsorganisation in den IAO-Übereinkommen Nr. 138 und Nr. 182 bzw. von nationalen Gesetzen festgelegte Mindestalter unterschreiten oder deren Beschäftigung den dort festgehaltenen Maßgaben widersprechen würde. Es gilt das jeweils höchste festgelegte Mindestalter. Die Berghof Products + Instruments GmbH ist sich insbesondere ihrer besonderen Verantwortung gegenüber minderjährigen Personen bewusst, die sich in der Berufsausbildung oder sonstigen Ausbildungsverhältnissen befinden.

Arbeitszeit

Die Berghof Products + Instruments GmbH arbeitet und handelt nach den gesetzlichen Bestimmungen und Richtlinien in der jeweils gültigen Fassung. Sie richtet sich nach dem gesetzlich konformen Umgang für ihre Mitarbeitenden und achtet darauf, dass Arbeitszeitmodelle nach den gesetzlichen Vorgaben und Richtlinien ausgerichtet sind und umgesetzt werden sowie die gesetzlich festgelegten Höchstarbeitszeiten nicht überschritten werden.

Menschenrechte, Gleichbehandlung und Arbeitsbedingungen

Für die Berghof Products + Instruments GmbH ist die soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeiter*innen von überragender Bedeutung. Die Berghof Products + Instruments GmbH respektiert und berücksichtigt geltende soziale Standards und bekennt sich zu sozialer Verantwortung in ihrem gesamten Tun. Die Berghof Products + Instruments GmbH respektiert die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte ihrer Mitarbeiter*innen und achtet auf Arbeitsplatzangebote, die weder die körperliche noch die geistige Integrität eines Menschen beeinträchtigen. Sexuelle Belästigung oder Misshandlung, Einschüchterungen, Diskriminierung, Mobbing und körperliche Züchtigungen werden in keiner Weise toleriert.

Die Berghof Products + Instruments GmbH fördert bzw. entwickelt die fachlichen und persönlichen Talente und Kompetenzen ihrer Mitarbeiter*innen und ermöglicht dies bei Bedarf durch Qualifikationen und Schulungsmaßnahmen unter Wahrung der Chancengleichheit aller Mitarbeiter*innen.

Die folgenden Prinzipien sind von besonderer Wichtigkeit:

- Achtung der Menschenrechte.
- Keine Diskriminierung (IAO-Übereinkommen Nr. 111), Gewährung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung.

- Verbot von Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit.
- Achtung der Vereinigungsfreiheit sowie des Rechts zur Kollektivverhandlung.
- Entlohnung ohne Rücksicht auf den Unterschied des Geschlechts in Übereinstimmung mit dem IAO-Übereinkommen Nr. 100 sowie unter Einhaltung der nationalen Gesetze.
- Einhaltung der jeweiligen länderspezifischen gesetzlichen Bestimmungen zu Arbeitszeit und bezahltem Erholungsurlaub.
- Einhaltung der jeweiligen nationalen Standards für Arbeits- und Gesundheitsschutz

Einhaltung jeweils geltenden Datenschutzstandards zum Persönlichkeitsschutz von Mitarbeiter*innen, Kunden/Kundinnen und Dritten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Bei der Berghof Products + Instruments GmbH sorgen wir für ein gesundes Arbeitsklima. Mit stetig evaluierten und angepassten Maßnahmen zum Gesundheitsschutz, sowie regelmäßigen Unterweisungen zur Arbeitssicherheit, setzen wir uns für das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter*innen ein. Für uns ist Gesundheit ein besonders schützenswertes Gut, das wir durch konsequente Umsetzung geltender gesetzlicher Regelungen schützen. Nicht zuletzt bildet sie das Fundament für die Leistungsbereitschaft unseres gesamten Teams.

Im Rahmen unseres Arbeits- und Gesundheitsschutzes schärfen wir das Bewusstsein zum Beispiel für:

- das Beachten und Sicherstellen von Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz
- das Vermeiden unnötiger Gefährdungen für unsere Mitarbeiter*innen und für Dritte
- das Befolgen aller Weisungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- das Einhalten von gesetzlichen und betrieblichen Ver- und Geboten
- das bestimmungsmäßige Verwenden und pflegliche Behandeln der zur Verfügung gestellten persönlichen Schutzausrüstung
- das Prüfen und bestimmungsgemäße Verwenden aller Arbeitsmittel vor jeder Verwendung durch Sichtkontrolle auf sicheren Zustand und Eignung
- ein sicherheits- und gesundheitsbewusstes Arbeiten
- den sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
- das Melden oder selbstständige Abstellen erkannter Mängel, soweit möglich
- das Ansprechen und/oder Melden sicherheitswidrigen Verhaltens
- die Umsetzung und Einhaltung der jeweils einschlägigen Brandschutzbestimmungen

Vereinigungsfreiheit

Die Berghof Products + Instruments GmbH agiert im anwendbaren gesetzlichen Rahmen. Sie respektiert das Recht ihrer Mitarbeiter*innen freie Vereinigungen zu bilden und diesen beizutreten und Mitarbeitervertretungen wahrzunehmen. Mitarbeiter*innen, die in Arbeitnehmerorganisationen organisiert und tätig sind, werden in keiner Form benachteiligt oder bevorzugt.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Berghof Products + Instruments GmbH bekennt sich zu seiner ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung und unterstützt in diesem Sinn die Klimaschutz-Ambitionen der EU (EU Green Deal). Insbesondere müssen der Energie-, Wasserverbrauch sowie der anfallende Müll verringert werden. Wir

- führen unseren Betrieb sicher und minimieren die Umweltbelastung durch unsere Geschäftsaktivitäten
- bemühen uns um nachhaltiges Wirtschaften, um insbesondere die Auswirkungen unserer Produkte und der Produktion auf die Umwelt kontinuierlich zu reduzieren
- entsprechen geltenden Umweltgesetzen und -genehmigungen